

社会福祉法人 昴 行動計画

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 目標と取り組み内容・実施期間

【目標】 女性の平均勤続年数を（男性と同等に）9年にする。

【取組内容】

- 2022年4月～女性の勤続年数が低い理由・改善が望まれる点について正職員を対象としたアンケートを実施。
- 2023年4月～働き続けられるような環境や業務内容を管理者が整理・情報共有する。業務体制の見直しや複数担当制などについて検討。
- 2024年4月～多様な働き方ができるよう、仕事と育児・介護の両立支援制度を周知する。支援職も在宅勤務やフレキシブルな働き方ができるようにする。
- 2025年4月～ロールモデルとなる女性管理者との交流や研修を行い、キャリア形成に関する不安を解消できるようにする。
- 2026年4月～育児休暇から復帰した職員のメンター制度を実施。平均勤続年数を集計し再評価を行う。
- 2027年4月～法人内託児施設の再開。（子どもを預かってもらえる場所や人を確保できるようにする。）